INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) SKPD YANG MENDUKUNG PENCAPAIAN IKU DAERAH DALAM RPJMD 2016-2021

SKPD : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KABUPATEN WONOGIRI

MISI	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja Sasaran		Rumus	Satuan	Kondisi Saat ini (akhir 2015)	Taget Kinerja Pada Tahun						Kondisi akhir RPJMD (akhir 2020)
				Indikator Kinerja Utama (IKU) Daerah	Indikator Kinerja Utama (IKU) SKPD yg masuk RPJMD				2016	2017	2018	2019	2020	2021	
Meningkatkan Kualitas Manajemen Kepegawaian	Mewujudkan Manajemen Kepegawaian yang berkualitas dan Akuntabel	Presentase Kesesuaian Penempatan PNS dalam Jabatan Sesuai Kompetensi dan Kualifikasi	Terciptanya Manajemen Kepegawaian yang Berkualitas dan Akuntabel	Proporsi ASN yang kompeten/ profesional	Persentase PNS yang mengikuti diklat sesuai kompetensi	Jumlah lulusan diklat yang sesuai dengan kompetensi dibagi jumlah seluruh PNS kali 100 %	%	74,55	79,55	83,00	86,50	89,00	91,50	94,00	94,00
					Presentase Kesesuaian Penempatan PNS dalam Jabatan Sesuai Kompetensi dan Kualifikasi	Jumlah PNS yang penempatannya sesuai dengan kompetensi dan kualifikasi dibagi jumlah PNS kali 100%	%	89,50	90,00	91,50	92,50	93,00	93,50	94,00	94,00
					Prosentase PNS yang berpendidikan S1,S2,S3	Jumlah PNS yang berpendidikan S1, S2, S3 dibagi jumlah PNS kali 100 %	%	62,82	63,50	64,50	65,00	66,50	68,00	70,00	70,00